



# CITTA' DI AFRAGOLA

Città metropolitana di Napoli  
Settore Strategico Tutela Ambientale  
Gestione Servizio Igiene Urbana  
[settoretutelaambientale@pec.comune.afragola.na.it](mailto:settoretutelaambientale@pec.comune.afragola.na.it)

Spett.li operatori economici

Procedura negoziata (art. 63 D.lgs n. 50/20016 ed art. 2 co 3 e 4 del D.L. n. 76/2020), in modalità interamente telematica, per l'affidamento del servizio di raccolta/trasporto e conferimento dei RSU e servizi connessi - anno 2020- "Appalto verde" – secondo i CAM DM 13 febbraio 2014, in G.U. n. 58 dell'11 marzo 2014 MATTM – CIG N. 84465498BB

Al fine di garantire la trasparenza nell'esercizio del potere, nonché la parità di trattamento nella conoscenza e circolazione delle informazioni tra tutti gli operatori economici, si comunicano i seguenti chiarimenti.

Chiarimento n° 7

Quesito 1: Data e ora invio 06/10/2020 11:25:37

Risposta 1 : Vedi chiarimento n. 4;

Quesito 1 : frequenza spazzamento manuale;

Risposta 1: Relativamente alla FREQUENZA dello SPAZZAMENTO, si rinvia a quanto prescritto:

- 1) dalla lettera j) pag. 25, terzo capoverso pag. 27 CSA, presentazione programma di spazzamento;
- 2) ai criteri e sub criteri di valutazione per l'attribuzione del punteggio offerta tecnica, pag 70 e 72 e ss lettera d'invito, criterio A3;

Si precisa che non esiste una frequenza minima inderogabile, fermo restando che il programma di spazzamento deve garantire il servizio per l'intero territorio comunale.

La frequenza dello spazzamento è oggetto di migliororia secondo i criteri di valutazione previsti per l'offerta tecnica.

\*\*\*\*\*

Quesito 2: Data e ora invio 06/10/2020 16:55:55;

Risposta 2: vedere chiarimento n. 4;

Ad integrazione del chiarimento n. 4 si rinvia a quanto prescritto :

1. nel paragrafo 24, pag 83 della lettera d'invito;
2. Nel paragrafo 6, RTI\_ progetto base;
3. Nell'allegato a titolo "A\_X elenco dipendenti \_clausola sociale" ;

Fatta salva, l'applicazione della clausola sociale e fermo restando quanto prescritto in materia di Piano di assorbimento del personale, si ribadisce quanto segue.

Il numero complessivo delle unità lavorative necessarie per l'espletamento dei servizi richiesti è stimato in 104 unità, come riportato nell'elaborato progettuale a titolo

“A\_X elenco dipendenti \_clausola sociale”.

Il numero dei dipendenti aventi diritto al passaggio di cantiere è pari a 91 unità come riportato nell’elaborato progettuale allegato a titolo “A\_X elenco dipendenti \_clausola sociale”.

La differenza delle unità lavorative sarà reclutata nel rispetto della disciplina giurilavoristica in materia senza maturazione di alcun diritto di inserimento nella clausola sociale, fatta salva la legge regionale 14/2016.

Saluti

D’ ordine del Dirigente  
Ufficio RUP

